

**Администрация городского округа Пущино**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | **№** |  |

г. Пущино

┌ ┐

Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Ока» городского округа Пущино Московской области

В соответствии с Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=947D2FA82E916CBEBC6B34D03DBB3F9EEEA6564BBAA6D9F06CA1D89C2234896B19BB92595F9283F9DFA8AA1AC1r2n6H) Российской Федерации, Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=947D2FA82E916CBEBC6B34D03DBB3F9EEEA7544CB0A0D9F06CA1D89C2234896B19BB92595F9283F9DFA8AA1AC1r2n6H) от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», [постановлением](consultantplus://offline/ref=947D2FA82E916CBEBC6B34D03DBB3F9EE8A5564FB1A7D9F06CA1D89C2234896B19BB92595F9283F9DFA8AA1AC1r2n6H) Правительства Российской Федерации от 27.06.2016 № 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности», руководствуясь п. 2 постановления Правительства Московской области от 08.11.2016   
№ 829/38 «Об оплате труда работников государственных учреждений Московской области, осуществляющих спортивную подготовку», Уставом городского округа Пущино Московской области,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Ока» городского округа Пущино Московской области согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившими силу:

- постановление Администрации города Пущино от 24.06.2011 № 126-п «Об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Пущино Московской области»;

- постановление Администрации города Пущино от 08.11.2011 № 321-п «О внесении изменений в Положение по оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Пущино Московской области»;

- постановление Администрации города Пущино от 30.12.2011 № 446-п «О внесении изменений в Положение по оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Пущино Московской области»;

- постановление Администрации города Пущино от 27.08.2012 № 365-п «О внесении изменений в Положение по оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Пущино Московской области»;

- постановление Администрации города Пущино от 23.04.2013 № 212-п «О внесении изменений в Положение по оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Пущино Московской области»;

- постановление Администрации города Пущино от 21.05.2014 № 333-п «О внесении изменений в Положение по оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Пущино Московской области»;

- постановление Администрации города Пущино от 23.01.2017 № 27-п «О внесении изменений в Положение по оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Пущино Московской области»;

- постановление администрации городского округа Пущино от 30.10.2020  
№ 345-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа» городского округа Пущино Московской области, осуществляющего спортивную подготовку».

3. Общему отделу администрации городского округа Пущино опубликовать настоящее постановление в еженедельной общественно-политической городской газете «Пущинская среда» и разместить на официальном сайте администрации городского округа Пущино в сети Интернет.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника отдела культуры, спорта, туризма и работы с молодежью администрации городского округа Пущино Крохину Г.А.

Глава городского округа А.С. Воробьев

Приложение к постановлению

администрации городского округа Пущино

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Положение

об оплате труда работников Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Ока» городского округа Пущино Московской области

I. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Ока» городского округа Пущино Московской области (далее - Положение), устанавливает размеры и систему оплаты труда работников Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Ока» городского округа Пущино Московской области (далее - учреждение).

1.2. Система оплаты труда работников учреждения включает в себя должностные оклады руководителей, специалистов и служащих, тарифные ставки рабочих, компенсационные и стимулирующие выплаты.

1.3. Тарифные ставки рабочих учреждения устанавливаются исходя из размера тарифной ставки первого разряда и межразрядных тарифных коэффициентов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений.

1.4. Администрация городского округа Пущино заключает трудовой договор с руководителем учреждения, предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителя учреждения, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

1.5. Руководитель учреждения заключает трудовые договоры с работниками учреждения, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников учреждения, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

1.6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера к среднемесячной заработной плате работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) за календарный год устанавливается в кратности в соответствии с [таблицей 1](#P46):

Таблица 1

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера к среднемесячной заработной плате работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) за календарный год |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Руководитель | 3,5 |
| 2 | Заместитель руководителя | 3,2 |
| 3 | Главный бухгалтер | 3 |

II. Установление должностных окладов и тарифных ставок

2.1. Должностные [оклад](#P172)ы руководителей учреждения устанавливается в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с приложением № 1 к Положению.

Группа по оплате труда руководителей определяется исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливается в соответствии с порядком отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей.

Порядок отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей определяется администрацией городского округа Пущино, в соответствии с приложением № 8 к Положению.

2.2. Должностные [оклады](#P248) специалистов и служащих учреждения устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к Положению.

2.3. Должностные [оклады](#P328) руководителей, специалистов и служащих учреждения, занимающих общеотраслевые должности, устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к Положению.

2.4. Должностные [оклады](#P482) врачебного и среднего медицинского персонала учреждения устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к Положению.

2.5. Работникам учреждений, имеющим почетное звание (ученую степень), устанавливается повышение должностного оклада за почетное звание (ученую степень).

Повышение за почетное звание (ученую степень) устанавливается к должностному окладу со дня вступления в силу решения о присвоении (присуждении) почетного звания (ученой степени) в соответствии с [таблицей 2](#P75):

Таблица 2

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Основания для повышения | Размер повышения (%) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Работникам, имеющим спортивные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер» | 10 |
| 2 | Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю |
| 3 | Работникам, имеющим почетные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеется словосочетание «Заслуженный работник физической культуры» | 20 |
| 4 | Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю |

При наличии у работника нескольких оснований для повышения должностного оклада, указанных в [таблице 2](#P75), должностной оклад повышается по одному из оснований по выбору работника.

2.6. Работникам учреждения к должностному окладу, тарифной ставке рабочих устанавливается повышение в соответствии с [таблицей 3](#P97):

Таблица 3

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Основания для повышения | Размер повышения (%) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Работникам, награжденным ведомственными наградами Российской Федерации, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», «Отличник физической культуры и спорта» | 10 |
| 2 | Тренерам, работающим со спортсменами, зачисленными на этапы совершенствования спортивного мастерства в спортивных школах | 15 |

При расчете должностных окладов работников, тарифных ставок рабочих учреждения в соответствии с [таблицей 3](#P97) размеры повышения суммируются.

2.7. Изменение должностных окладов в связи с присвоением квалификационной категории, почетного звания, присуждением ученой степени производится в соответствии с приказом руководителя учреждения со дня наступления основания для установления повышения.

2.8. Оплата труда тренеров производится за количество часов тренировочной работы исходя из установленного при аттестации размера должностного оклада или по [нормативам](#P526) оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки в соответствии с приложением № 5 к Положению.

2.9. Размеры других выплат работникам учреждения, устанавливаемых в процентах к должностным окладам и тарифным ставкам, определяются исходя из должностного оклада, тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

2.10. Межразрядные тарифные [коэффициенты](#P623) и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих устанавливаются в соответствии с приложением № 6 к Положению (далее - Тарифная сетка).

2.11. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС) или Профессиональным стандартам.

Руководителю учреждения предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим учреждения, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-го, 10-го разрядов Тарифной сетки.

2.12. Перечень профессий высококвалифицированных рабочих учреждения, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-го, 10-го разрядов Тарифной сетки, устанавливается администрацией городского округа Пущино.

III. Доплаты работникам учреждений

3.1. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда устанавливается доплата в размере от 4 до 12 процентов от должностного оклада, тарифной ставки.

3.2. Работникам учреждений устанавливается доплата в размере не менее 35 процентов часовой тарифной ставки за час работы в ночное время.

3.3. Работникам учреждения за обеспечение высококачественного тренировочного процесса, за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена, вошедшего в состав спортивной сборной команды России и показавшего высокие спортивные результаты на официальных международных спортивных соревнованиях или вошедшего в состав спортивной сборной команды Московской области и показавшего высокие спортивные результаты на официальных всероссийских спортивных соревнованиях, устанавливаются компенсационные доплаты в размерах в соответствии с [приложением № 7](#P668) к Положению.

Компенсационные доплаты к должностным окладам, тарифным ставкам работников учреждений за обеспечение высококачественного тренировочного процесса, за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена выплачиваются при условии непосредственного участия этих работников в обеспечении тренировочного процесса при подготовке спортсмена к достижению высокого спортивного результата, включающего в себя:

методическое и организационное обеспечение тренировочных мероприятий и спортивной деятельности;

медико-биологическое обеспечение;

обеспечение рационального питания;

транспортное обеспечение;

финансовое и материально-техническое обеспечение.

3.3.1 Тренерам, осуществляющим спортивную подготовку на начальном и тренировочном этапах, при первичном трудоустройстве по профильной специальности (направлению подготовки) в учреждение в течение первых 4-х лет устанавливается ежемесячная доплата к ставке заработной платы в размере 50 процентов.

3.4. Порядок и размеры доплат определяются руководителем учреждения в пределах фонда оплаты труда, утвержденного в рамках финансового обеспечения выполнения муниципального задания в соответствии с оказываемыми услугами, стоимость которых рассчитана на основании утвержденных базовых нормативных затрат, и выполняемыми работами, с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы;

выплаты за участие работников учреждения в проектной деятельности Московской области.

4.2. Бюджетные ассигнования на установление выплат стимулирующего характера предусматриваются администрацией городского округа Пущино при их планировании в размере от 1 до 10 процентов фонда оплаты труда учреждения.

4.3. Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований с учетом экономии фонда оплаты труда самостоятельно определяют размеры и порядок выплат стимулирующего характера.

4.4. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера работникам учреждения, выплачиваемых за счет бюджетных ассигнований, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера должностного оклада, тарифной ставки.

4.5. Выплаты стимулирующего характера, в том числе премиальные выплаты, работникам учреждения производят с учетом:

результатов деятельности работников;

показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальным нормативным актом учреждения или коллективным договором;

мнения представительного органа работников.

4.6. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются по решению главы городского округа Пущино с учетом достижения показателей муниципального задания на выполнение муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей деятельности учреждения и ее руководителя.

Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера руководителю учреждения за счет бюджетных ассигнований устанавливается до 1,5-кратного размера его должностного оклада.

Порядок установления стимулирующих выплат руководителю учреждения, в том числе показатели и критерии оценки эффективности деятельности руководителя учреждения, определяются администрацией городского округа Пущино.

Приложение № 1

к Положению об оплате труда работников Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Ока» городского округа Пущино Московской области, утвержденному постановлением администрации городского округа Пущино от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «СПОРТИВНАЯ ШКОЛА «ОКА» ГОРОДСКОГО ОКРУГА ПУЩИНО МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности и требования к квалификации | Должностной оклад (руб.) | | | |
| Группа по оплате труда руководителей | | | |
| I | II | III | IV |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Директор | 25 320 | 23 465 | 21 658 | 20 113 |
| 2 | Заместитель директора учреждения, директор филиала, начальник управления: | 23350 | 22291 | 21230 | 20169 |
| 3 | Главный бухгалтер | 23350 | 22291 | 21230 | 20169 |
| 4 | Главный инженер, главный энергетик | 23350 | 22291 | 21230 | 20169 |
| 5 | Заведующий спортивным сооружением, заведующий отделением по виду спорта | 22308 | 21294 | 20280 | 19276 |
| 6 | Начальник отдела |  |  |  |  |
|  | основного отдела\* | 21522 | 20492 | 18445 | 16394 |
|  | неосновного отдела\*\* | 18560 | 17327 | 15781 | 14403 |
| 7 | Руководитель центра тестирования ГТО | 18560 | 17327 | 15781 | 14403 |

\* Отдел, не входящий в состав управления.

\*\* Отдел в составе управления.

Приложение № 2

к Положению об оплате труда работников Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Ока» городского округа Пущино Московской области, утвержденному постановлением администрации городского округа Пущино от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «СПОРТИВНАЯ ШКОЛА «ОКА» ГОРОДСКОГО ОКРУГА ПУЩИНО МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должностей | Должностные оклады (руб.) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Старший тренер | |
| высшей квалификационной категории | 26822 |
| первой квалификационной категории | 25139 |
| 2 | Старший инструктор-методист | |
| высшей квалификационной категории | 26822 |
| первой квалификационной категории | 25139 |
| 3 | Тренер, оплата труда которого производится за количество часов тренировочной работы | |
| высшей квалификационной категории | 26822 |
| первой квалификационной категории | 25139 |
| второй квалификационной категории | 22904 |
| без квалификационной категории | 17288 |
| 4 | Инструктор-методист | |
| высшей квалификационной категории | 26822 |
| первой квалификационной категории | 25139 |
| второй квалификационной категории | 22904 |
| без квалификационной категории | 15892 |
| 5 | Тренер, оплата труда которого производится по нормативам оплаты труда за одного занимающегося | |
| высшей квалификационной категории | 24398 |
| первой квалификационной категории | 22866 |
| второй квалификационной категории | 20826 |
| без квалификационной категории | 15724 |
| 6 | Тренер-консультант | 17520 |
| 7 | Психолог | 17520 |
| 8 | Аккомпаниатор-концертмейстер | 15716 |
| 9 | Хореограф | 15716 |
| 10 | Инструктор по спорту | 20420 |
| 11 | Инструктор по физической подготовке | 20420 |

Приложение № 3

к Положению об оплате труда работников Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Ока» городского округа Пущино Московской области, утвержденному постановлением администрации городского округа Пущино от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «СПОРТИВНАЯ ШКОЛА «ОКА» ГОРОДСКОГО ОКРУГА ПУЩИНО МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ, ЗАНИМАЮЩИХ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должностей | Должностные оклады (руб.) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Руководители: | |
| 1.1 | Заведующий складом, хозяйством | 9567 |
| 2 | Специалисты: | |
| 2.1 | Бухгалтер, бухгалтер-ревизор: | |
| ведущий | 15576 |
| I категории | 15173 |
| II категории | 13942 |
| бухгалтер, бухгалтер-ревизор | 12507 |
| 2.2 | Инженер: | |
| ведущий | 15576 |
| I категории | 14403 |
| инженер | 12507 |
| 2.3 | Программист: | |
| ведущий программист | 20110 |
| I категории | 17320 |
| II категории | 14403 |
| программист | 12507 |
| 2.4 | Экономист: |  |
| ведущий | 17320 |
| I категории | 14403 |
| экономист | 12507 |
| 2.5 | Юрисконсульт: | |
| ведущий | 15576 |
| I категории | 15173 |
| II категории | 13942 |
| юрисконсульт | 12507 |
| 2.6 | Специалист по кадрам | 13340 |
| 2.7 | специалист по связям с общественностью |  |
| ведущий | 17320 |
| I категории | 14403 |
| специалист по связям с общественностью | 12507 |
| 2.8 | Специалист по охране труда |  |
| ведущий | 15576 |
| I категории | 14403 |
| специалист по охране труда | 12507 |
| 2.9 | Специалист в сфере закупок: |  |
| Ведущий специалист по закупкам | 17320 |
| специалист по закупкам I категории | 14403 |
| специалист по закупкам | 12507 |
| 2.10 | Электроник |  |
|  | ведущий | 20110 |
|  | I категории | 17320 |
|  | II категории | 14403 |
|  | электроник | 12507 |
| 2.11 | Техник-лаборант: |  |
|  | I категории | 13349 |
|  | II категории | 10733 |
|  | Техник | 9640 |
| 2.12 | Оператор малогабаритного погрузчика | 14400 |
| 3 | Служащие: | |
| 3.1 | Секретарь | 9640 |
| 3.2 | Кассир (включая старшего) | 9640 |
| 3.3 | Делопроизводитель | 9640 |
| 3.4. | Администратор: |  |
| старший администратор | 13340 |
| администратор, дежурный администратор | 12143 |
| 3.5. | Дежурный по залу | 9640 |

Приложение № 4

к Положению об оплате труда работников Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Ока» городского округа Пущино Московской области, утвержденному постановлением администрации городского округа Пущино от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

ВРАЧЕБНОГО И СРЕДНЕГО МЕДИЦИНСКОГО ПЕРСОНАЛА МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «СПОРТИВНАЯ ШКОЛА «ОКА» ГОРОДСКОГО ОКРУГА ПУЩИНО МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование должностей | Должностные оклады (руб.) | | | |
| высшая | первая | вторая | без категории |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Врач-специалист, врач по спортивной медицине | 32157 | 30128 | 27434 | 25734 |
| 2 | Медицинская сестра (медицинский брат), медицинская сестра (медицинский брат) по массажу | 26064 | 23955 | 21497 | 19738 |

Приложение № 5

к Положению об оплате труда работников Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Ока» городского округа Пущино Московской области, утвержденному постановлением администрации городского округа Пущино от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_

НОРМАТИВЫ

ОПЛАТЫ ТРУДА ТРЕНЕРОВ ЗА ОДНОГО ЗАНИМАЮЩЕГОСЯ

НА ЭТАПАХ СПОРТИВНОЙ ПОДГОТОВКИ

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Этапы спортивной подготовки | Период подготовки | Размер норматива оплаты труда тренера за одного занимающегося  (% от должностного оклада) | | |
| Группы видов спорта | | |
| I | II | III |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Спортивно-оздоровительный | весь период | 2,2 | 2,2 | 2,2 |
| 2 | Начальной подготовки | первый год | 3 | 3 | 3 |
| второй год | 6 | 5 | 4 |
| третий год |
| 3 | Тренировочный (спортивной специализации) | первый год | 9 | 8 | 7 |
| второй год | 10 | 9 | 8 |
| третий год | 13 | 11 | 9 |
| четвертый год | 14 | 12 | 10 |
| пятый год | 15 | 13 | 11 |
| 4 | Совершенствования спортивного мастерства | до года | 24 | 21 | 18 |
| свыше года | 39 | 34 | 29 |
| 5 | Высшего спортивного мастерства | весь период | 45 | 40 | 35 |

Примечание:

1. Норматив оплаты труда тренера, работающего преимущественно со спортивно-оздоровительными группами и группами начальной подготовки, повышается на 0,5 процента при сохранении в течение двух лет не менее 70 процентов контингента занимающихся.

2. Распределение видов спорта по группам:

к I группе видов спорта относятся виды спорта (дисциплины), включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

ко II группе видов спорта относятся командные игровые виды спорта (дисциплины), включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, а также виды спорта (дисциплины), не включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

к III группе видов спорта относятся виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта, не относящиеся к I-II группам видов спорта.

3. По видам спорта, включенным в I и II группы, для проведения занятий на тренировочном этапе с третьего года подготовки, этапах совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства кроме основного тренера привлекаются дополнительно тренеры по смежным видам спорта и другие специалисты в пределах количества часов программы спортивной подготовки.

Дополнительно привлекаемым тренерам устанавливается почасовая система оплаты труда пропорционально отработанному времени.

Размер оплаты труда за один час работы дополнительно привлекаемого тренера определяется путем деления его размера оплаты труда, определяемого как для основного тренера в соответствии с настоящим Положением, на среднемесячное количество рабочих часов, которое определяется путем деления максимального объема тренировочной нагрузки для соответствующего этапа спортивной подготовки в неделю, установленного федеральным стандартом спортивной подготовки по виду спорта, на количество рабочих дней в неделе по пятидневной рабочей неделе, затем умножения на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на количество месяцев в году.

Дополнительно привлекаемым специалистам устанавливается суммированный учет рабочего времени с расчетом среднего заработка, исчисляемого в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

4. Норматив максимального объема тренировочной работы (нагрузки) устанавливается в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта.

5. При объединении в одну группу занимающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, разница в уровнях спортивного мастерства занимающихся не должна превышать двух спортивных разрядов (званий).

6. Продолжительность этапов спортивной подготовки, минимальный возраст лиц для зачисления на этапы спортивной подготовки и минимальное количество лиц, проходящих спортивную подготовку в группах на этапах спортивной подготовки, устанавливаются федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта.

Приложение № 6

к Положению об оплате труда работников Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Ока» городского округа Пущино Московской области, утвержденному постановлением администрации городского округа Пущино от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_

МЕЖРАЗРЯДНЫЕ ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ

И ТАРИФНЫЕ СТАВКИ ТАРИФНОЙ СЕТКИ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОЧИХ

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | Разряды | | | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Межразрядные тарифные коэффициенты | 1 | 1,041 | 1,093 | 1,143 | 1,273 | 1,308 | 1,441 | 1,582 | 1,738 | 1,905 |
| Тарифные ставки (руб.) | 7706 | 8023 | 8425 | 8808 | 9810 | 10080 | 11107 | 12192 | 13393 | 14680 |

Приложение № 7

к Положению об оплате труда работников Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Ока» городского округа Пущино Московской области, утвержденному постановлением администрации городского округа Пущино от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_

РАЗМЕРЫ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ДОПЛАТ ЗА ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВЫСОКОКАЧЕСТВЕННОГО ТРЕНИРОВОЧНОГО ПРОЦЕССА, ЗА УЧАСТИЕ В ПОДГОТОВКЕ ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННОГО СПОРТСМЕНА, ВОШЕДШЕГО В СОСТАВ СПОРТИВНОЙ СБОРНОЙ КОМАНДЫ РОССИИ И ПОКАЗАВШЕГО ВЫСОКИЕ СПОРТИВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ НА ОФИЦИАЛЬНЫХ МЕЖДУНАРОДНЫХ СПОРТИВНЫХ СОРЕВНОВАНИЯХ ИЛИ ВОШЕДШЕГО В СОСТАВ СПОРТИВНОЙ СБОРНОЙ КОМАНДЫ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ И ПОКАЗАВШЕГО ВЫСОКИЕ СПОРТИВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ НА ОФИЦИАЛЬНЫХ ВСЕРОССИЙСКИХ СПОРТИВНЫХ СОРЕВНОВАНИЯХ

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Уровень соревнований, показатели подготовки | Занятое место | Размеры доплат в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы) тренера за подготовку одного спортсмена, команды | Размеры доплат работникам в процентах от должностного оклада, тарифной ставки рабочих за обеспечение высококачественного тренировочного процесса |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | В личных и командных видах спортивных дисциплин: | | | |
| 1.1 | Олимпийские игры | 1-6 | до 150 | до 10 |
| Чемпионат мира, Европы | 1-3 |
| 1.2 | Чемпионат мира, Европы | 4-6 | до 100 | до 10 |
| Кубок мира | 1-6 |
| Всемирная универсиада | 1-6 |
| Европейские игры | 1-3 |
| Кубок Европы | 1-3 |
| Чемпионат России | 1-3 |
| Кубок России | 1 |
| 1.3 | Олимпийские игры | Участие | до 75 | до 5 |
| Чемпионат мира, Европы | Участие |
| Кубок мира | Участие |
| Всемирная универсиада | Участие |
| Европейские игры | 4-6 |
| Кубок Европы | 4-6 |
| Первенство мира, Европы | 1-6 |
| Юношеские олимпийские игры | 1-6 |
| Чемпионат России | 4-5 |
| Всероссийская универсиада | 1 |
| Первенство России среди юниоров | 1 |
| Прочие всероссийские спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий | 1 |
| Спартакиада молодежи России, Спартакиада учащихся России (финальные соревнования) | 1 |
| Первенство России среди юношей | 1 |
| 1.4 | Всероссийская универсиада | 2-3 | до 50 | до 3 |
| Первенство России среди юниоров | 2-3 |
| Прочие всероссийские спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий | 2-3 |
| Спартакиада молодежи России, Спартакиада учащихся России (финальные соревнования) | 2-3 |
| Первенство России среди юношей | 2-3 |
| 1.5 | Прочие межрегиональные спортивные соревнования, внесенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий | 1 | до 40 | до 4 |
| 1.6 | Прочие межрегиональные спортивные соревнования, внесенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий | 2-3 | до 30 | до 3 |
| 1.7 | Перевод спортсмена в государственное учреждение физической культуры и спорта Московской области для повышения уровня его спортивного мастерства: | | | |
| в спортивную школу олимпийского резерва | | до 20 | до 2 |
| в училище олимпийского резерва | | до 30 | до 3 |
| в центр спортивной подготовки | |

Примечание:

1. Предельный размер доплаты тренерам за обеспечение высококачественного тренировочного процесса или за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена не может превышать 350 процентов должностного оклада (ставки заработной платы), другим работникам учреждения - 300 процентов должностного оклада (тарифной ставки рабочих).

2. Размеры доплат работникам учреждения устанавливаются со дня, показанного спортсменом (занимающимся) высокого спортивного результата и действуют в течение одного календарного года на основании выписки из протокола соревнований.

Размеры доплат работникам учреждения по результатам соревнований, проводимых с периодичностью более одного года, устанавливаются до проведения следующих соревнований данного уровня с возможностью пересмотра размеров доплат на основании доведенного до учреждения объема финансового обеспечения выполнения муниципального задания.

3. Если в период действия установленных работникам учреждений размеров доплат:

- спортсмен (занимающийся) поступил на учебу или работу в иное государственное учреждение физической культуры и спорта, но остался в составе спортивной сборной команды Московской области по соответствующему виду спорта, доплаты работникам учреждений сохраняются до истечения срока их установления;

- спортсмен (занимающийся) улучшил свой спортивный результат, размер доплаты работникам учреждений соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

4. Если по истечении срока действия установленных работникам учреждений размеров доплат спортсмен (занимающийся) не показал указанного в таблице результата, размер доплаты тренеру устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена (занимающегося), а доплаты работникам учреждений не устанавливаются.

5. Доплаты руководителям учреждений устанавливаются только за результаты, показанные в олимпийских видах спорта.

Приложение № 8

к Положению об оплате труда работников Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Ока» городского округа Пущино Московской области, утвержденному постановлением администрации городского округа Пущино от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_

ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «СПОРТИВНАЯ ШКОЛА «ОКА» ГОРОДСКОГО ОКРУГА ПУЩИНО МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ К ГРУППЕ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ

Показатели отнесения к группе по оплате труда руководителей характеризуют масштаб руководства Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Ока» городского округа Пущино Московской области: численность работников учреждения, количество занимающихся, сменность работы, превышение плановой наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

I. Порядок отнесения Муниципального автономного учреждения «Спортивная школа «Ока» дополнительного образования городского округа Пущино Московской области к группе по оплате труда руководителей.

1. Отнесение к группе по оплате труда руководителей Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Ока» городского округа Пущино Московской области производится по 4 группам в зависимости от суммы баллов после оценки сложности руководства учреждением по следующим показателям:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатели | Условия | Кол-во баллов |
| 1. Количество учащихся | За каждого учащегося | 0,5 |
| 2. Количество работников | За каждого работника | 1 |
|  | Дополнительно за каждого работника, имеющего: |  |
|  | - первую квалификационную категорию | 0,5 |
|  | - высшую квалификационную категорию | 1 |
| 3. Наличие в учреждении (СШ): |  |  |
| - спортивно-оздоровительных групп | За каждую группу | 5 |
| - групп начальной подготовки | За каждую группу | 5 |
| - учебно-тренировочных групп | За каждого занимающегося дополнительно | 0,5 |
| - групп спортивного совершенствования | За каждого занимающегося дополнительно | 2,5 |
| 4. Наличие оборудованных и используемых в процессе спортивной подготовки: спортивной площадки и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования) | За каждый вид | До 15 |
| 5. Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно- восстановительного центра с численностью медицинского персонала | За каждый вид | До 15 |
| 6. Единовременная пропускная способность (за единицу) | открытого спортивного сооружения | 0,15 |
| крытого спортивного сооружения | 0,2 |
| 7. Обслуживание спортсооружения | За каждого работающего по обслуживанию спортсооружения | 1 |
| 8. Наличие зрительских мест | Количество зрительских мест | согласно таблице № 1 |

Таблица № 1

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Количество зрительских  мест** | **Количество баллов** | |
| **Открытые  спортсооружения** | **Крытые  спортсооружения** |
| До 500 | 1 | 5 |
| 500-1000 | 2 | 10 |
| 1001-2000 | 3 | 15 |
| 2001-3000 | 4 | 18 |
| 3001-4000 | 5 | 20 |
| 4001-5000 | 6 | 22 |
| 5001-7500 | 7 | 24 |
| 7501-10000 | 8 | 26 |
| 10001-12500 | 9 | 28 |
| 12501-15000 | 10 | 30 |
| 15001-17500 | 11 | 32 |
| 17501-20000 | 12 | 34 |
| 20001-25000 | 13 | 36 |
| 25001-30000 | 14 | 38 |
| 30001-35000 | 15 | 40 |
| 35001-40000 | 16 | 42 |
| 40001-45000 | 17 | 44 |
| 45001-50000 | 18 | 46 |
| 50001-60000 | 19 |  |
| 60001-70000 | 20 |  |
| 70001-80000 | 21 |  |

Определение баллов для отнесения спортсооружений к группам по оплате труда руководителей спортивных сооружений определенного типа устанавливается по следующим показателям:

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование  спортивного  сооружения | Тип покрытия | | | | | | |
| Грунтовое | Спецсмесь | Травяное | Деревянное | Асфальто-  бетон | Искусственная трава | Резинобитумное,  синтетическое |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** |
| Площадка для: |  |  |  |  |  |  |  |
| бадминтона | 0,5 | 0,6 | - | 0,7 | 0,6 | - | 0,8 |
| баскетбола | 1,5 | 1,8 | - | 2,0 | 1,7 | - | 2,1 |
| волейбола | 1,6 | 1,9 | - | 2,1 | 1,8 | - | 2,3 |
| гандбола | 2,0 | 2,4 | - | 2,7 | 2,2 | - | 2,9 |
| тенниса | 1,3 | 1,6 | - | 1,8 | 1,5 | - | 2,0 |
| городков | - | - | - | - | 2,7 | - | - |
| спортивно-дрессировочная по служебному собаководству | 6,0 | - | 8,0 | - | - | - | - |
| фигурного вождения автомобиля, мотоцикла | - | 6,0 | - | - | - | 3,0 | - |
| Кордодром для авто- и авиамодельного спорта | - | - | - | - | 4,0 | - | - |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** |
| Поле для : |  |  |  |  |  |  |  |
| гольфа | - | - | 10,6 | - | - | 13,5 | - |
| бейсбола | 7,5 | - | 8,6 | - | - | 12,0 | - |
| футбола | 7,0 | 7,5 | 8,1 | - | - | 11,5 | - |
| регби | 6,5 | - | 7,0 | - | - | - | - |
| хоккея на траве | - | - | 7,7 | - | - | 10,0 | - |
| метаний | 4,5 | - | 6,6 | - | - | - | - |
| мотобола | 6,0 | 10,0 | 8,0 | - | 4,0 | - | - |
| стрельбы из лука | 5,5 | 6,0 | 6,6 | - | - | 10,0 | - |
| мини-футбола | 4,0 | 4,5 | 4,7 | - | - | 7,5 | 6,0 |
| Спортядро длиной в метрах (в расчете на одну дорожку): |  |  |  |  |  |  |  |
| 400 | 1,5 | 1,8 | - | - | 1,7 | - | 2,0 |
| 330 | 1,1 | 1,4 | - | - | 1,3 | - | 1,5 |
| 250 | 0,8 | 1,0 | - | - | 0,9 | - | 1,1 |
| 200 | 0,7 | 0,9 | - | - | 0,8 | - | 1,0 |
| Места для занятий легкой атлетикой (в расчете на одно место для прыжков, метания, толкания) | 0,8 | 1,0 | 1,5 | - | 0,9 | - | 1,1 |
| Комплекс для военно-прикладного многоборья | 10 | - | - | - | - | - | - |
| Парашютная вышка | 40 | - | - | - | - | - | - |

**Примечания:**

- Площадки для занятий общефизической подготовкой оцениваются в баллах по показателям, предусмотренным для площадок по соответствующим видам спорта.

- При наличии на спортивной площадке спортивно-технологического оборудования, позволяющего проводить занятия по различным видам спорта (универсального использования), или тренажерных устройств применяется повышающий коэффициент 1,2.

- Плоскостные сооружения, используемые для занятий различными видами спорта круглогодично, оцениваются суммой баллов по соответствующим показателям в летний и зимний периоды года.

**Спортсооружения с естественным льдом (в баллах)**

Поле для:

хоккея с мячом - 5,3

хоккея с шайбой - 4,4

фигурного катания - 4,4

массового катания (в расчете на 100 кв. м льда) - 0,7

Ледяные дорожки стадиона длиной (в метрах) для:

400 - трековых ледовых гонок - 30,0

1200 - ипподромных ледовых гонок - 60,0

Конькобежные дорожки длиной (в метрах):

500 - 9,5

400 - 7,9

330 - 6,1

250 - 5,1

200 - 4,2

**Спортсооружения для водного спорта (в баллах)**

Гребная дистанция (в расчете на одну дорожку):

академическая гребля - 8,0

гребля на байдарках и каноэ - 4,5

гребля на морских ялах - 8,0

аквадром для судомодельного спорта - 20,0

Крытый бассейн для гребли (в расчете на одно место):

академическая гребля - 1,5

гребля на байдарках и каноэ - 1,0

Яхтклубы, гребные базы, водные станции (в расчете на одно

суднов эксплуатации):

академические суда - 0,6

байдарки и каноэ - 0,5

катера - 0,7

парусные спортивные суда - 1,0

морские ялы - 1,0

мотолодки спортивные - 1,0

скутера - 1,5

глиссеры - 2,0

мотолодки обслуживания - 0,6

лодки - 0,2

эллинги для хранения судов - 0,3

(в расчете на одно место)

**Спортсооружения для лыжного спорта (в баллах)**

Лыжные трассы длиной дистанции (в км):

1,5-2 - 10,0

2,5-3 - 12,0

3,5-5 - 15,0

5,5-10 - 20,0

Лыжероллерные трассы длиной дистанции (в км):

1,5-2 - 12,0

2,5-3 - 15,0

3,5-5 - 18,0

5,5-7 - 21,0

7,5-10 - 25,0

**Примечание:** При наличии лыжных и лыжероллерных трасс с искусственным освещением протяженностью 1,5 км и более количество баллов определяется с коэффициентом 1,25.

Лыжные базы (из расчета количества пар лыж, находящихся в эксплуатации):

101-200 - 12,0

201-300 - 15,0

301-500 - 17,5

501-750 - 20,0

751-1000 - 22,5

1001-1500 - 25,0

1501-2000 - 27,5

2001-2500 - 30,0

2501-3000 - 32,5

свыше 3000 - 35,0

Горнолыжные трассы:

скоростной спуск - 16,5

салон и слалом-гигант - 18,5

Лыжные трамплины мощностью (в метрах):

15-20 - 15,0

40 - 16,0

60 - 18,5

70 - 19,5

90 - 20,5

100 и более - 22,0

**Примечания:**

1. При наличии искусственного покрытия применяется коэффициент 1,5, при отсутствии подъемных устройств - коэффициент 0,8.

2. Горнолыжные базы оцениваются в баллах по показателям спортсооружений, входящих в состав этих баз, и пропускной способности стационарных мест для отдыха из расчета 0,7 балла за одно место.

**Бассейны, спортивные залы, спортсооружения с искусственным льдом (в баллах)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Площадь спортивных сооружений основного  назначения (в кв. м)** | **Типы спортсооружений** | | | | |
| **крытый  бассейн** | **открытый  бассейн** | **спортивный  зал** | **спортсооружения с**  **искусственным льдом** | |
| **крытые** | **открытые** |
| До 50 | 4 | 3 | 2 | - | - |
| 50-100 | 8 | 7 | 5 | 6 | 5 |
| 101-200 | 16 | 14 | 10 | 12 | 10 |
| 201-300 | 24 | 21 | 15 | 18 | 15 |
| 301-400 | 32 | 28 | 20 | 24 | 20 |
| 401-500 | 40 | 35 | 25 | 30 | 25 |
| 501-600 | 47 | 41 | 30 | 36 | 30 |
| 601-700 | 54 | 47 | 34 | 42 | 35 |
| 701-800 | 61 | 53 | 38 | 48 | 40 |
| 801-900 | 63 | 59 | 42 | 54 | 45 |
| 901-1000 | 75 | 65 | 46 | 60 | 50 |
| 1001-1200 | 81 | 70 | 51 | 66 | 55 |
| 1201-1400 | 87 | 75 | 56 | 72 | 60 |
| 1401-1600 | 94 | 80 | 61 | 78 | 65 |
| 1601-1800 | 100 | 85 | 66 | 84 | 70 |
| 1801-2000 | 105 | 90 | 71 | 89 | 74 |
| 2001-2200 | 110 | 94 | 75 | 94 | 78 |
| 2201-2400 | 120 | 98 | 79 | 99 | 82 |
| 2401-2600 | 125 | 102 | 83 | 104 | 86 |
| 2601-2800 | 130 | 106 | 87 | 109 | 90 |
| 2801-3000 | 135 | 110 | 91 | 114 | 94 |
| 3001-3250 | 140 | 114 | 94 | 119 | 98 |
| 3251-3500 | 145 | 118 | 97 | 124 | 102 |
| 3501-3750 | 150 | 122 | 100 | 129 | 106 |
| 3751-4000 | 155 | 126 | 103 | 133 | 110 |
| Свыше 4000 | 165 | 135 | 110 | 140 | 120 |

**Примечания:**

1. Бассейны на естественных водоемах оцениваются по показателям, предусмотренным для открытых бассейнов, с применением коэффициента 0,2.

2. Оценка в баллах определена для спортивных залов, имеющих деревянное покрытие.

Для залов со стационарным синтетическим покрытием применяются следующие коэффициенты:

- рулонные и ворсовые - 1,1

- «Физпол», «Регупол» с верхним слоем - 1,3

- «Полиграс», «Астротурф» - 1,5

3. Крытые теннисные корты оцениваются по показателям, предусмотренным для спортивных залов с учетом вида покрытия.

4. Оценка в баллах установлена для специализированных спортивных залов, имеющих минимальный набор спортивно-технологического оборудования, необходимого для проведения учебно-тренировочных занятий спортсменов начальных разрядов. При оснащении спортивных залов современным спортивно-технологическим оборудованием и тренажерными устройствами, обеспечивающими проведение учебно-тренировочных занятий и соревнований спортсменов высокой квалификации, а также позволяющие использовать залы для занятий различными видами спорта, оценка в баллах устанавливается с учетом коэффициента 1,2.

**Легкоатлетические и футбольные манежи (в баллах)**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Площадь спортсооружения основного назначения (кв. м) | Количество баллов (в зависимости от покрытия) | | | | | |
| Легкоатлетические манежи | | | Футбольные поля | | |
| Деревянное | Спецсмесь | Резино-битумное | Деревянное | Искусственная трава | Синтетическое |
| 2001-2250 | 66 | 70 | 75 | 48 | 66 | 57 |
| 2251-2500 | 70 | 74 | 80 | 50 | 70 | 60 |
| 2501-2750 | 74 | 78 | 85 | 52 | 74 | 63 |
| 2751-3000 | 78 | 82 | 90 | 54 | 78 | 66 |
| 3001-3250 | 82 | 86 | 95 | 56 | 82 | 69 |
| 3251-3500 | 86 | 90 | 100 | 58 | 86 | 72 |
| 3501-3750 | 90 | 94 | 105 | 60 | 90 | 75 |
| 3751-4000 | 94 | 98 | 110 | 62 | 94 | 78 |
| 4001-4500 | 98 | 102 | 115 | 65 | 99 | 82 |
| 4501-5000 | 102 | 108 | 120 | 68 | 104 | 86 |
| 5001-6000 | 108 | 114 | 127 | 72 | 110 | 91 |
| 6001-7000 | 114 | 120 | 134 | 76 | 116 | 96 |
| 7001-8000 | 120 | 126 | 141 | 80 | 122 | 101 |
| 8001-9000 | 126 | 132 | 148 | 84 | 128 | 106 |
| 9001-10000 | 132 | 138 | 155 | 88 | 134 | 111 |
| Свыше 10000 | 135 | 144 | 160 | 92 | 138 | 115 |

**Учебно-тренировочные базы оцениваются путем суммирования баллов по спортсооружениям и местам для проживания из расчета за 1 место**

Гостиница с пищеблоком - 0,25

Гостиница без пищеблока - 0,15

Общежитие - 0,1

**Реабилитационно-восстановительные центры, сауны, бани**

Примерный состав основных помещений реабилитационно-восстановительных центров и оценка в баллах:

IV тип: кабинеты: врача, для тестирования, методиста-педагога. Общая площадь помещений - 80-90 кв. м. Пропускная способность - 15 человек - 8 баллов.

III тип: добавляется кабинет процедурных душей, баня сухого пара. Общая площадь помещений - 170-180 кв. м. Пропускная способность - 30 человек - 12 баллов.

II тип: добавляется процедурная, кабинеты: массажный, физиотерапии, функциональной диагностики, комнаты: медперсонала, заведующего отделением, отдыха. Общая площадь помещений - 230-240 кв. м. Пропускная способность - 40 человек - 16 баллов.

I тип: добавляется стоматологический кабинет, биохимическая лаборатория, фотарий, кабинет гидромассажа. Общая площадь помещений - 400-450 кв. м. Пропускная способность - 60 человек - 22 балла.

Сауна (в расчете на 6 человек):

- с плескательным бассейном - 4 балла;

- без плескательного бассейна - 3 балла.

**Спортивные комплексы**

Спортивные комплексы относятся к группе по оплате труда руководителей исходя из суммы баллов, входящих в его состав спортсооружений.

Спортсооружения нестандартных размеров оцениваются в баллах с применением коэффициентов, рассчитанных по соотношению фактической площади к стандартной.

2. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год администрацией городского округа Пущино (далее – Администрация) по представлению органа Администрации, курирующего сферу физической культуры и спорта на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

3. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено Администрацией за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

4. Конкретное количество баллов по показателям, где предусмотрены предельные значения, устанавливаются Администрацией.

5. При установлении группы по оплате труда руководителей контингент занимающихся учреждения - по списочному составу постоянно занимающихся на 1 января. При этом в списочном составе занимающиеся в нескольких секциях, группах, учитываются 1 раз.

6. За руководителями учреждения, находящемся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

Группы по оплате труда для руководителей Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Ока» городского округа Пущино Московской области (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по объемным показателям)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |
| № п/п | Учреждение | Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей от суммы баллов | | | |
|  |  | 1 группа | 2 группа | 3 группа | 4 группа |
| 1 | Муниципальное автономное учреждение «Спортивная школа «Ока» городского округа Пущино Московской области | Свыше 700 | До 700 | До 525 | До 350 |